

CHARTRE DU RECRUTEMENT RESPONSABLE



ÉGALITÉ

de traitement pour nos candidats et promotion de l'égalité des chances afin de diversifier les profils et de lutter contre toute discrimination.



PONDÉRATION

Nombre d'entretiens adapté selon le poste et le profil recherché (2/3 entretiens maximum)



RESPECT

Qualité de l'accueil, respect du candidat (en excluant les questions discriminatoires) et professionnalisme des recruteurs/managers



CONFIDENTIALITÉ

Respect de la confidentialité des informations données par nos candidats

CHARTRE DU RECRUTEMENT RESPONSABLE



COMMUNICATION

Information sur les étapes de notre processus de recrutement et suivi régulier du candidat pendant ces étapes



INTÉGRATION

Créer des conditions d'intégration favorables pour le candidat retenu et l'accompagner tout au long de son parcours d'intégration



ATTRACTIVITÉ

Favoriser l'apprentissage, la mobilité interne et les demandes de mutation



TRANSPARENCE

- (téléphonique, vidéo ou physique) et réponse à toutes les candidatures reçues
- Descriptif clair et réaliste du poste à pourvoir et son environnement
- Information sur les valeurs de Bmh, son organisation, ses métiers et ses activités